

ケース別で学ぶ

職場のトラブル防止法

組織力を支えるケース対応！経営者・管理職・総務・労務担当者は必ず知っておこう！！

雇用不況が言われて久しい中、正社員からパート・アルバイト・派遣などへの非正規労働者への置き換えが進んでおり、労務管理は複雑になる一方です。また、正社員数が減っていることにより、ひとりの社員の負担が増し長時間労働になりがち等、職場でのトラブルは年々増加し続けています。そのような背景の中では、経営者・管理職・担当者もしっかりとした正しい知識を身につけリスクを理解し、トラブルを未然に防止する方策を立てていかねばなりません。本講座では実際のトラブル、トラブルになりかねない例をケースとして取り上げながら、その防止策を分かりやすく解説していきます。

講座内容

メンタルサポートろうむ 代表
り れい か

李 怜香 氏

社会保険労務士 / 産業カウンセラー
女性活躍推進アドバイザー



外資系企業の総務等を経て独立、1999年に李社会保険労務士事務所(現・メンタルサポートろうむ)を開業。自身の事務所を経営する傍ら大手社労士事務所に5年間勤務して常時30社以上の顧問先を担当し実務経験を積む。

日時 平成29年 **12月6日** (水)
14:30~16:30

場所 茅野商工会議所 4階
(茅野市塚原1-3-20)

受講料 無料

■お申込み方法

下記申込書に必要事項をご記入頂き、FAXにてお申し込みください。

- ・職場トラブル急増中の背景と職場環境
- ・労働時間・賃金に関するケース
～働き方改革関連法案の動向～
- ・休日・休暇に関するケース
～有期社員・男性労働者の育児休業～
- ・退職・解雇・雇止めに関するケース
～無期転換ルール発動に備える～
- ・ハラスメントに関するケース
～セクハラ・パワハラ、マタハラ～ 等

定員 **30**名(先着順)
(※定員になり次第、締め切らせていただきます)

主催 茅野市労務対策協議会

共催 茅野商工会議所

(H29.12.6) 『ケース別で学ぶ！職場のトラブル防止法』 受講申込書

茅野商工会議所 行

FAX:0266-72-9030

申込日(H29/ /)

事業所名		TEL	
所在地		FAX	
受講者氏名	(複数のご参加可能)		

※ご記入いただいた情報は、当会からの各種連絡・情報提供のために利用するほか、セミナー参加者の実態調査・分析のために利用することがあります。