

新型コロナウイルス感染症 対応について

【感染拡大の防止】

- ⇒ 体調不良者は出勤しない！ させない！
- ⇒ 3密を避けよう！



- 1 密閉空間(換気の悪い密閉空間)
- 2 密集場所(多くの人密集)
- 3 密接場面(お互いに手を伸ばしたら届く距離での会話)

諏訪保健所 TEL 57-2930
新型コロナウイルス感染症有症状者相談窓口(24時間対応)

※本資料は、新型コロナウイルス感染症への備え・対応等の例として作成していますが、実際に感染症患者が発生した時には管轄保健所の指示・指導に従ってください。

【職場内での感染防止活動】

【換気の徹底】



1時間に2回程度／窓を全開による換気

【接触感染の防止】



物品（電話、パソコン等）の共用の回避、こまめな消毒

石鹼による手洗いの徹底

洗面台、トレイ等に「手洗い徹底」の掲示

手指消毒用アルコールの備え付け・活用

ドアの開放（換気、ドアノブでの接触感染回避）

【飛沫感染の防止】



咳エチケットの徹底（マスクの着用等）

人と人との距離（通常1m、会話時2m以上）の確保
例）食堂等の座席を減らす、対面での食事の回避
時差での休憩時間等

【通勤・外勤者への
注意喚起】



出社・帰宅時や飲食前の手洗い・消毒の実施
公共交通機関の利用の抑制

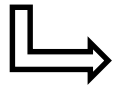
【外部組織等への
協力要請】



外来者、取引先等への感染防止措置への協力要請
例）テレビ会議の活用等

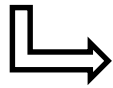
【事業所における新型コロナウイルス感染に対する事前の備え】

1 管轄の保健所、連絡先の確認



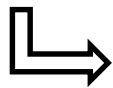
諏訪保健所 TEL 57-2930
新型コロナウイルス感染症有症状者相談窓口(24時間対応)

2 対策責任者や担当者の決定



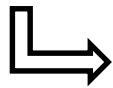
対策責任者:意思決定者
担当者:事業所対応業務等を担当

3 事業所の消毒作業の検討



薬剤、防護服(マスク、フェイスシールド等)の準備
(必要により)消毒作業を依頼できる業者を確認/依頼

4 その他



在宅勤務(テレワーク)や時差勤務の検討
従業員に感染者や濃厚接触者が発生した時の対応・取扱い
(自宅待機指示の判断基準、休暇の取扱い等)
疫学調査の対応準備
就業禁止期間の対応(テレワークの準備、事業所の閉鎖等)

～新型コロナウイルスに感染した場合～

- ◆感染 ⇒ ◆潜伏期間(数日～14日程度) ⇒ ◆発病
発病初期の症状:発熱や咳 ⇒ 通常の風邪と見分けがつかない!

【風邪症状を呈する労働者への対応】

- ◆ 体調不良者は出勤しない・させない
⇒ 損害を最小限にし、事業所・従業員・家族を守るために
- ◆ 新型コロナウイルスに感染している可能性を考えた労務管理
- ◆ 特に配慮が必要な者
 - ①高齢者 ②基礎疾患がある者 ③免疫抑制状態にある者
 - ④妊娠している者

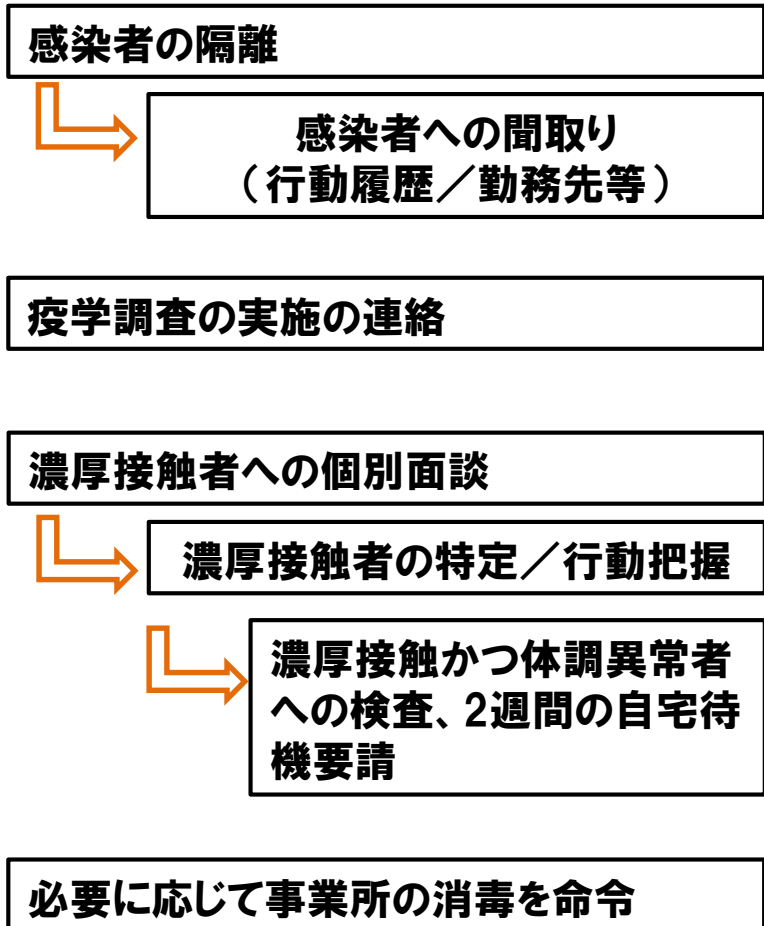
【具体的な対応(例)】

- ◆ 風邪症状が見られる労働者への出勤免除(テレワーク含む)の実施、その間の外出自粛を推奨する。
⇒ 休業させる場合の賃金の取扱いは、労使で十分に話し合い、労働者が安心して休暇を取得できる体制を整えること。
- ◆ 受診等での外出も公共交通機関の利用を控えるよう注意喚起する。
- ◆ 37.5度以上の発熱や咳などの症状 ⇒ 出勤の見合わせ
- ◆ 37.5度以上の発熱が4日以上続く ⇒ 出勤停止
(本人) かかりつけ医、または保健所への相談

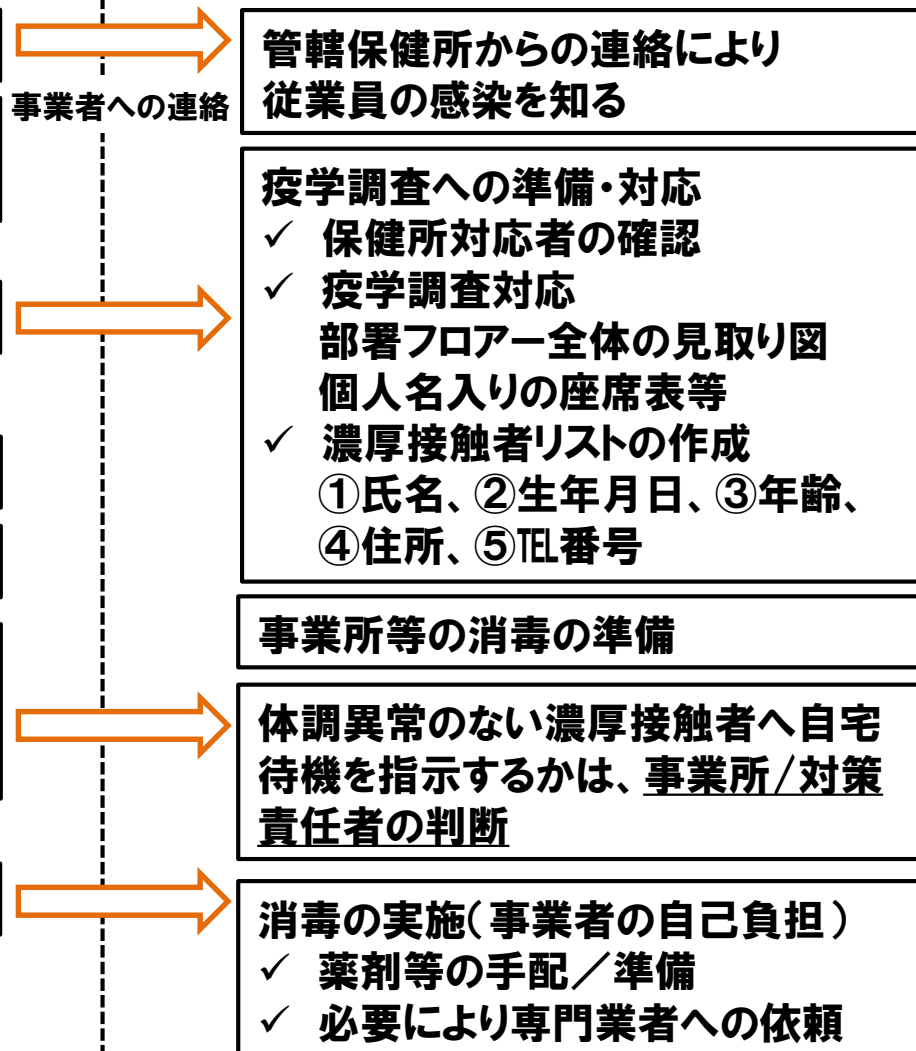
【感染症患者が発生した場合の流れ】

～感染者が判明～

【保健所の対応】



【事業者の対応】



対応例【従業員が発熱等の症状の場合】

【従業員の対応】～日々の体調管理、検温～ 【事業者の対応】

(A) 発熱37.5℃以上、風邪の症状

出勤の見合わせ

検温、記録(日々)

新型コロナウイルス感染の疑い

- ✓ (A)の症状が4日続く。
- ✓ 強いだるさ(倦怠感)、息苦しさ

かかりつけ医への相談
または、諏訪保健所への相談
⇒ TEL 57-2930

<検査の対象外>

自宅で経過観察

<検査:陰性>

自宅で経過観察

<検査:陽性>

約2週間の出勤停止

★ 体調不良者は出勤させない!

対策責任者等との情報共有

事業者への連絡

感染者発生時への対応準備

- ✓ 保健所対応者の確認
- ✓ 疫学調査対応(フロア図、座席表)
- ✓ 濃厚接触者リストの作成・準備
- ✓ 事業所消毒への準備
- ✓ 就業禁止期間の対応準備
- 外部・関係機関等との連絡対応
- 受付電話の転送、テレワーク対応等
- ✓ 就業禁止期間や自宅待機期間の終了時の従業員への対応

就業禁止期間の対応について
事業所閉鎖(消毒対応)

テレワーク対応
濃厚接触者/出勤停止となった
従業員の管理